

SAUVEGARDE 13 – Direction Hébergement et Milieu Ouvert – RECRUTE POUR SON ETABLISSEMENT SAVS ELANS

Sauvegarde 13 est une association à but non lucratif, elle compte environ 1 000 collaborateurs.

Acteur reconnu dans le secteur Social, Médico-Social et l'Accueil de la Petite Enfance, Sauvegarde 13 gère près de 30 établissements et Services sur le département des Bouches-du-Rhône.

Le SAVS est une des activités développées par l'association. Avec un agrément de 150 places, le service intervient auprès des personnes domiciliées sur les secteurs de Marseille, Aubagne/La Ciotat, Aix en Provence/Etang de Berre.

1 CHEF DE SERVICE (H/F)

CDI Temps complet

Prise de fonction : 02/11/2021

Emploi rémunéré selon CCN 1966 + reprise Ancienneté

Les candidatures (C.V. + lettre de motivation) sont à adresser par courriel à : recrutement.CSESAVS@sauvegarde13.org au plus tard le 27/06/2021

MISSIONS

En tant que Chef de Service du SAVS, vous exercerez vos missions sous la responsabilité de la Direction Hébergement et Milieu ouvert au sein d'une équipe pluridisciplinaire (25 ETP).

Vous avez pour missions principales de :

- Mettre en œuvre le projet de service,
- Veiller à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés,
- Veiller à la sécurité et au bien être des personnes en situation de handicap à leur domicile,
- Organiser et participer aux rendez-vous d'admission,
- Animer les réunions d'équipe,
- Apporter une aide et un soutien technique aux équipes en favorisant l'analyse critique et la mise en œuvre d'outils méthodologiques,
- Participer à la préparation des évaluations internes et externes, et mettre en place le plan d'amélioration qualité,
- Coordonner les relations avec les travailleurs sociaux et développer le partenariat,
- Assurer la tenue à jour des dossiers administratifs,
- Etre force de proposition dans les projets de développement et accompagner les équipes au changement.
- Suivre, contrôler et valider l'activité du service (planification des interventions sur logiciel Médiatteam)

A compétences égales, priorité aux personnes bénéficiant d'une reconnaissance de travailleur handicapé

QUALIFICATIONS ET QUALITES REQUISES

- Diplôme CAFERUIS ou formation universitaire de Niveau II avec une expérience dans le management et dans le domaine médico-social
- Connaissance de la gestion de la file active
- Capacité de décision, d'organisation, d'animation et d'adaptation. Rigueur administrative
- Capacité à fédérer les membres de l'équipe
- Maîtrise des outils informatiques