



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

MJC de Miramas

<http://mjc-mpt-de-miramas.org/>

---

### • LA VILLE

#### *Situation géographique*

Miramas est située dans le département des Bouches-du-Rhône en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Elle fait partie de la métropole d'Aix-Marseille-Provence. La ville s'étend sur 25,74 km<sup>2</sup> et compte 25 864 habitants en 2012. Le territoire de la commune se situe au nord de l'étang de Berre, à environ 40 km au nord-ouest de Marseille.

La MJC est implantée au centre-ville, sur un grand axe de circulation routière reliant les quartiers sud et nord (quartiers prioritaires de ville). Elle se trouve approximativement à égale distance de chacun des quartiers. Toutes les commodités sont réunies autour d'elle telles que : la poste, la gare, la mairie, certains établissements scolaires. Elle est aussi stratégiquement située près de certains équipements sociaux, sportifs et culturels, comme le théâtre de la Colonne, le conservatoire de musique d'Ouest Provence, la Médiathèque Intercommunale, le cinéma le Comoedia, le Centre Social A. Schweitzer.

#### *Caractéristiques de la ville*

Données démographiques :

Superficie : 26 km<sup>2</sup>

Population : 25265 habitants

Nombre de ménages fiscaux : 10396 ménages

Part des ménages fiscaux imposés : 42 % des ménages

Médiane du niveau vie : 18216 euros

En 2018 ; Taux de Pauvreté : 21% de la population dispose de moins de 60% de la médiane de niveau de vie, soit moins de 880 € mensuel pour un ménage.

Source : Insee, RP2008, RP2013 RP2018 exploitation principale, géographie au 01/01/2021

Les quartiers les plus pauvres restent les quartiers prioritaires qui sont en dessous du revenu médian de la commune.

La MJC est située en centre-ville, territoire de veille active (TVA)

Répartition de la population par sexe et âge :

## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

### POP T3 - Population par sexe et âge en 2017

	Hommes	%	Femmes	%
<b>Ensemble</b>	<b>12 906</b>	<b>100,0</b>	<b>13 564</b>	<b>100,0</b>
0 à 14 ans	2 808	21,8	2 756	20,3
15 à 29 ans	2 261	17,5	2 341	17,3
30 à 44 ans	2 504	19,4	2 587	19,1
45 à 59 ans	2 345	18,2	2 481	18,3
60 à 74 ans	2 040	15,8	2 210	16,3
75 à 89 ans	879	6,8	1 010	7,4
90 ans ou plus	69	0,5	179	1,3
0 à 19 ans	3 643	28,2	3 555	26,2
20 à 64 ans	7 011	54,3	7 457	55,0
65 ans ou plus	2 251	17,4	2 552	18,8

Source : Insee, RP2017 exploitation principale, géographie au 01/01/2020.

### Environnement social

Ville jeune avec un indice supérieur au département et à la région allant jusqu'à près de 30 % sur les territoires prioritaires. Les – moins de 17 ans représentent 24,6 % contre 17,9 % dans les Bouches-du-Rhône.

On observe cependant un phénomène de vieillissement de la population qui s'opère depuis cinq ans, + 14,5 % soit 22,9 %.

Un taux de chômage élevé (16,9%) qui touche plus sévèrement les femmes, chômage supérieur au département (16,1% contre 14,8 %).

Une sous-représentation des cadres et professions intellectuelles supérieures soit 3,63 % de la population les ouvriers représentent 18,5 % et la part des employés 17,5 %.

Le territoire possède 5 Ecoles Primaires, 7 Ecoles Maternelles, 7 Ecoles Élémentaires et 1 Ecole primaire privée ainsi que 3 collèges publics, 1 collège privé, 2 lycées publics (1 général et 1 professionnel)

Ainsi qu'1 lycée d'enseignement privé agricole Fontlongue

Quelques possibilités post Bac : BTS, centre de formation, CNPC Sport, L'école de la deuxième chance E2C



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

### •L'ASSOCIATION

#### *Date de création*

**Le 23 avril 1975** création du CSE **Centre socio-éducatif de Miramas**, cette structure transitoire est née d'une demande des habitants et d'une volonté municipale, afin que la ville puisse bénéficier de structures socio-éducatives propres notamment d'une MPT. Sa mission : travailler à la création d'une MPT à Miramas et assurer la transition entre les structures extérieures (MPT Istres et Fos-sur-Mer) organisatrice d'activités sur la ville et la création d'une MPT Mirmasséenne.

**Le 12 août 1975** : création de la **MPT de Miramas**, insertion au Journal officiel le 13 septembre 1975  
Affiliations : FRMJC (fédération régionale des MJC) et FAIL (ligue de l'enseignement) **Le 21 mars 1978** : l'association est agréée jeunesse et Éducation Populaire

Le 18 mai 1983 : la structure change de nom et devient : **Maison des Jeunes et de la Culture, Maison Pour tous de Miramas, MJC MPT de Miramas**, insertion au Journal officiel le 9 juin 1983.

#### *Projet associatif*

La Maison des Jeunes et de la Culture - Maison Pour Tous de Miramas est un espace de partage, de projet et de création ouvert à la jeunesse. L'association avec son équipe dynamique accueille depuis 45 ans, tout citoyen dans un lieu d'échange artistique, culturel, éducatif.

#### **Qui sommes-nous et que faisons-nous ?**

La MJC MPT de Miramas a pour vocation de favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes. Elle permet à tous d'accéder à l'Éducation et à la Culture, afin que chacun participe à la construction d'une société plus solidaire. Notre association est agréée Jeunesse et Sports. Elle est membre du réseau **régional des MJC : ADL PACA**, et a donc fait le choix d'une démarche **d'éducation populaire**. Elle propose de nombreux ateliers : artistiques, culturels, d'apprentissage des langues ainsi que de l'accompagnement scolaire et des sciences ouverts à tous et elle accompagne les jeunes dans des projets culturels et citoyens sous toutes les formes. L'association vous accueille dans ses valeurs citoyennes, d'ouverture, de partage et de créativité.

#### **Notre but**

La maison des jeunes et de la culture Maison pour tous de Miramas est une association qui a pour but : la création, la gestion et le contrôle de la M.J.C/M.P.T. Elle constitue un élément essentiel de l'équipement social et culturel de Miramas. Elle offre, aux jeunes comme aux adultes, la possibilité de prendre conscience de leurs aptitudes, de développer leur personnalité et de se préparer à devenir des citoyens actifs et responsables d'une communauté vivante.



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

### **Nos missions**

La démocratie se vivant au quotidien, la MJC a pour mission principale d'animer des lieux : d'expérimentation, d'innovation socioculturelle, de pratiques culturelles et artistiques amateurs en répondant aux attentes des habitants. De telles actions, de tels services, participent d'une part à former des citoyens sensibles, critiques et éclairés et d'autre part, à encourager l'initiative, la prise de responsabilité et une pratique citoyenne.

### **Nos valeurs**

**Citoyenneté :** La MJC favorise l'éducation au civisme c'est-à-dire à une attitude respectueuse à l'égard des autres citoyens, mais aussi envers les divers bâtiments et lieux de l'espace public dans le respect des lois et règles en vigueur ainsi qu'à la reconnaissance mutuelle et la tolérance des individus entre eux, au nom du respect de la dignité de la personne humaine, qui permet une plus grande harmonie dans la société. Elle œuvre pour l'intérêt général. Elle a un rôle d'éducation à la prise de responsabilité et elle défend la laïcité et l'égalité.

**Ouverture :** La MJC est ouverte à tous sans discrimination, ce qui signifie que, quelles que soient les origines, les classes sociales, les orientations sexuelles et religieuses toutes les personnes peuvent devenir adhérentes. Elle respecte les convictions personnelles, le pluralisme des idées et les principes de laïcité qui sont le fondement des valeurs républicaines. Elle est un lieu de mixité (homme-femme, sociale ...)

**Partage :** La MJC favorise le transfert des savoirs et expériences entre les individus et générations, elle encourage l'expression et les pratiques artistiques et culturelles de ses adhérents ainsi que des relations conviviales et s'efforce d'être vigilante au bien-être des individus. **Créativité :** Par ses forces de proposition (projets des jeunes adhérents, de l'équipe, du Conseil d'administration...) susciter de l'innovation dans ses actions, ateliers et événements en privilégiant le faire ensemble et les projets en commun. La MJC attache une grande importance à l'engagement des jeunes dans le domaine culturel et citoyen par l'apport de leurs idées nouvelles, leur curiosité et leur désir d'essayer de faire les choses différemment.

### *Conseil d'Administration*

Le Conseil d'Administration a élu parmi ses Membres un bureau le 22 juin 2021 qui se compose de :

Un président : Jean-Jacques **PEREZ**

Une trésorière : Monique **FOURNIER**

Une secrétaire : Janique **WONNER**

Une secrétaire adjointe : Zara **SANTOS**

Les autres membres du Conseil d'administration sont :

Laïla **AMROUCHI**

Patrice **FAURÉ**

Marie Françoise **VAHE PUJADAS**

**Le Conseil d'Administration de l'association est également composé de :**

**Trois membres de droit :**

- **Monsieur le Maire de Miramas ou son représentant**



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

- Deux représentants élus désignés par le Conseil Municipal de la ville de Miramas
- M. le président d'ADL ou son représentant du réseau régional des MJC.

### *Rythme des réunions :*

*Le conseil d'administration se réunit au moins une fois par trimestre, (7 fois en 2020 et 2021) il est précédé d'un bureau Préparatoire. Avant chaque conseil d'administration, la direction se charge d'envoyer aux administrateurs un document de travail où ils peuvent trouver toutes les informations utiles à leurs débats et prises de décisions*

### *Commissions actives*

*Commission de travail permanente la commission financière*

*La direction et le président font le point sur le fonctionnement de l'association 1 fois par semaine*

### *Nombre d'adhérents :*

*180 pour la saison 2021-2022*

*285 pour la saison 2020-2021*

*Baisse très importante liée à la Covid-19 et toutes les mesures (auparavant 648 pour la saison 2019-2020)*

### *Coopérations locales (partenariats forts)*

*Partenariat très fort avec la ville de Miramas : la MJC accueille dans ses locaux le dispositif ville MicroFolie. La Micro-Folie dispose d'un personnel ville et de trois salariés MJC (un sur le musée numérique, 2 sur le Mini-FabLab/FabLab.) mise à disposition d'un personnel ville sur le secteur jeunes de la MJC*

### *Compétences reconnues sur la commune*

*Budget : 421 733€ (prévisionnel 2021)*

*Nombre d'activités : 16 disciplines d'activités différentes / 31 ateliers*

## • L'EQUIPEMENT

Locaux appartenant à la ville prêtés à la MJC dans le cadre de la convention de mandatement  
1000 m<sup>2</sup>, accessibilité handicap ERP classé en catégorie L

Avec :

A plain-pied :

Un hall d'accueil espace numérique

Une salle Musée numérique (Micro-Folie)

6 salles d'activités (à usage multiple)

Cour extérieure

Parking



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

### • L'EQUIPE

#### Personnel MJC-MPT :

Les permanents :

Une responsable pédagogique/adjointe de direction (temps plein)

Un agent d'accueil/secrétaire principale (temps plein)

Un responsable technique d'animation (temps plein)

Un animateur polyvalent technicien (temps plein)

Une responsable financière (30,33h/mois)

Un conseiller numérique (temps plein)

Un médiateur numérique et culturel (130h / mois)

Les Intervenants/professeurs salariés :

2 (CDI intervenant)

Autre personnel :

Mise à disposition d'une responsable secteur jeunesse par la ville de Miramas (temps plein)

Présence d'un agent ville médiateur culturel sur le dispositif Micro-Folie (96h / mois)

Autre :

Intervenants prestataires : 4



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

### • LE POSTE

#### *Missions générales*

**Sous la responsabilité du Conseil d'Administration (CA) et par délégation, le.la directeur.trice est chargé.e de la mise en œuvre du projet associatif, de développer des actions visant à pérenniser la dynamique sociale et culturelle sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux.**

Dans le cadre de ces responsabilités, vous avez notamment la charge de :

- La gestion des ressources humaines : Par délégation du CA, vous avez la fonction de chef du personnel.
- La coordination et l'animation des équipes professionnelles et bénévoles.
- La gestion administrative et financière.
- La gestion de l'équipement
- L'animation d'une équipe de bénévoles du Conseil d'Administration.
- La poursuite des actions liées à la Micro-Folie
- La représentation de la MJC auprès des partenaires institutionnels et associatifs.
- La représentation de l'image de la MJC à l'externe et à l'interne.

#### *Actions prioritaires à conduire*

- Réaffirmer la politique d'Education Populaire et développer la vie associative
- Développer la reconnaissance des compétences de la MJC au niveau de la Ville et de la Métropole

#### *Compétences spécifiques attendues*

- Expérience forte requise en management participatif.
- Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités et de services dans un environnement complexe.
- Maîtrise de la gestion financière (analyse et prospective).
- Maîtrise de la recherche de financement et du développement de partenariats.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels : tableurs,



## RECRUTEMENT DIRECTEUR.TRICE MJC-MPT DE MIRAMAS CDD DE REMPLACEMENT MALADIE

### *Formation & Expérience*

textes, diaporamas etc...

- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative.
  - Bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif.
  - Bonne connaissance des enjeux et des acteurs locaux (institutionnels, associatifs).
- Maîtriser la conduite de projets et le développement de partenariats  
- Savoir être : maturité, diplomatie, rigueur, capacité à fédérer

DEFA ou DESJEPS ou équivalent souhaité

- Niveau Bac +3, en lien avec les champs de l'Éducation Populaire et/ou le développement local.
- Expérience significative à des postes similaires dans le domaine de la vie associative
- Permis B et véhicule

### • **CONDITIONS D'EMBAUCHE**

*Contrat*

*Convention Collective Nationale*

*Classification*

*Temps de travail*

*Déplacements*

*Horaires*

*Prise de poste*

*Organisation du recrutement*

CDD de remplacement maladie statut cadre

Animation - Branche Eclat

Groupe H Indice 400 + reconstitution de carrière selon CC – Négociation possible suivant expérience + Accord d'entreprise ADL PACA

Forfait jours (210 jours / an)

Ville / ponctuellement département

Variables / Possibilité travail en soirée et le WE

7 février 2022

Adressez lettre de motivation et CV par mail : [m.seguin@adl-mjcpaca.com](mailto:m.seguin@adl-mjcpaca.com) à l'attention de M. Le Président d'ADL PACA

**Date Limite de dépôt des candidatures : 24 janvier 2022**

**Test écrits entre le 25 et le 27 janvier 2022**

**Entretiens à prévoir le : 31 janvier 2021**