



Directeur.trice du Centre social Aquarelle (F/H)

Vous souhaitez vous investir dans une fonction construite autour :

- D'un projet associatif de territoire visant à développer le pouvoir d'agir des habitants,
- De l'engagement et des valeurs de dignité humaine, solidarité et démocratie,
- Du management et de l'animation d'une équipe de salarié.es

Le Centre Social Aquarelle propose un projet d'animation ouvert à l'ensemble de la population et suscite la participation des habitants et le partenariat. Il est un lieu de rencontres et d'échanges qui favorise les liens familiaux et sociaux.

Depuis sa création, Le Centre Social a pour finalité de :

- ✓ Faire participer les habitants à l'amélioration de leurs conditions de vie,
- ✓ Favoriser les relations entre eux, susciter et promouvoir la vie associative, le partenariat et la citoyenneté dans un esprit de tolérance et de respect mutuel,
- ✓ Lutter contre les exclusions et les discriminations.

Son projet social s'articule autour des orientations suivantes :

- Citoyenneté
- Responsabilisation environnementale
- Co-éducation
- Ouverture culturelle
- Santé

Afin d'animer son projet, l'association s'appuie sur les valeurs fondatrices suivantes :

- ✓ La solidarité
- ✓ Le partage
- ✓ Le respect
- ✓ L'écoute
- ✓ La tolérance
- ✓ La fraternité

Le Centre Social Aquarelle recherche son.sa directeur(trice).

Les missions :

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration, vous :

- Concevez et conduisez le projet social articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale
- Développez la dynamique participative au sein du centre social et du territoire, favorisez l'implication des habitants dans tous les projets de l'association
- Mobilisez les partenaires locaux et institutionnels dans la réalisation des projets
- Managez l'équipe et assurez la gestion des ressources humaines
- Assurez la gestion administrative et financière de la structure
- Accompagnez la gouvernance dans le pilotage de l'association

Profil recherché

Niveau minimum 6 en développement social local ou gestion d'organisme à vocation sociale.

Titulaire d'un diplôme de niveau 6 (ex 2) en développement local ou gestion d'organisme à vocation sociale (DESJEPS, CAFERUIS, DEIS, CAFDES, Master 2...).

Expérience de direction d'un équipement social.

Expérience du management d'équipe. Maîtrise de la relation partenariale et institutionnelle et des dispositifs du secteur de l'animation. Maîtrise des outils de gestion administrative, financière et ressources humaines.

Connaissances requises

- Connaissance des dispositifs et des institutions (collectivités locales, CAF, services de l'Etat...) liés à l'action sociale et au développement social local
- Maîtrise de la méthodologie de projet et de l'évaluation
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe et de management d'équipe
- Excellente connaissance des outils de gestion permettant d'assurer le pilotage financier de la structure
- Bonne connaissance des outils informatiques

Capacités professionnelles liées à la fonction (capacité à)

- Développer la motivation de l'équipe autour du projet social
- Entretenir un équilibre entre fonction de réflexion et fonction d'animation
- Analyser avec rigueur la situation financière d'une structure
- Déléguer à ses collaborateurs
- Innover et anticiper pour s'adapter au changement
- Construire des outils et argumentaires clairs et précis d'aide à la décision
- Prendre des avis, apprécier les arguments développés avant de décider
- Développer un réseau
- Partager l'analyse et la prise de décision au niveau d'une organisation collective

Aptitudes et qualités attendues

- Travailler en coopération
- Autonomie et sens des responsabilités
- Ouverture d'esprit et grand intérêt pour les questions sociales, culturelles et économiques
- Capacités d'adaptation et d'apprentissage
- Aisance relationnelle
- Aptitude pour le travail en équipe et en coopération
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur
- Capacité à gérer le stress
- Qualité de jugement et sens de l'équité dans ses rapports aux autres
- Médiateur et diplomate

Conditions d'emploi et rémunération

- Type de contrat : CDD de remplacement à temps plein
- Durée du travail : du lundi au vendredi (horaires de bureau)
- Salaire : 44.000 € brut annuel
- Déplacements possibles sur la Métropole
- Qualification : Cadre

Date de Prise de fonction : 1er juillet 2024.

Candidature (CV et LM) à envoyer **avant le 12 mai 2024** à Monsieur le Président du centre social Aquarelle de Berre l'étang : recrutement@asso-aquarelle.com

Dates de commissions de recrutement : 31 mai (1^{er} entretien) et 12 juin (2^{ème} entretien)