Association reconnue d'utilité publique, l'Union Départementale des Associations Familiales des Hautes Alpes porte trois missions essentielles :

- Donner avis aux pouvoirs publics pour la défense des intérêts des familles de son département ;
- Représenter les familles de son département auprès des pouvoirs publics ;
- Gérer des services d'intérêt général qui lui sont confiés par les pouvoirs publics.

Elle gère différents services aux familles : protection juridique des majeurs, information et soutien aux curateurs et tuteurs familiaux, prestations familiales, médiation familiale, points conseil budget, animation du réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents (REAAP), … et emploie 46 salariés.
Son siège social est situé à Gap. Son implantation est multiple dans le département : à Gap, le siège social où se trouvent les services de protection des majeurs et des prestations familiales ainsi que le service de comptabilité et la direction, une unité annexe comprenant le service des ressources humaines et le service d'accompagnement des familles et de la vie associative, une unité dédiée à la médiation familiale. A Briançon, une unité dédiée à la protection des majeurs et des prestations familiales.

Dans le contexte du départ de sa directrice, l'Udaf des Hautes Alpes recrute :

Sa directrice ou son directeur

Descriptif du poste

Sous l'autorité de la présidente, et en lien avec les membres du conseil d'administration, auxquels il·ou elle rend compte régulièrement, la directrice ou le directeur :

- contribue à l'animation, à la mise en œuvre et au développement de la vie institutionnelle et associative ;
- est responsable de l'animation et de la gestion des ressources humaines, en charge du management, de la coordination, de la gestion et du contrôle des services de l'Udaf ;
- est responsable de l'élaboration des budgets, de la gestion comptable et financière et de son contrôle ;
- est responsable de la démarche d'amélioration continue de la qualité ;
- représente l'Udaf auprès des partenaires dans ses domaines de responsabilité.

Profil du candidat

Titulaire d'un diplôme de niveau 7 (Master 2 ou équivalent), vous avez une expérience professionnelle sur un poste de direction d'une structure associative à vocation sociale ou médico-sociale. Vous bénéficiez d'une bonne connaissance de la politique familiale et des publics accompagnés. Vous disposez d'une forte capacité d'analyse de l'environnement et des activités. Vous avez développé une capacité d'adaptation et un sens de l'anticipation.
Vous avez su prouver votre capacité relationnelle, votre capacité à conduire des équipes de professionnels, votre motivation pour le développement d'une dynamique d'équipe dans le cadre d'un management ouvert et participatif, respectueux des personnes. Vous êtes reconnu(e) pour votre implication, vos valeurs éthiques et humaines.

Prise de fonctions :

CDI temps complet - Prise de poste à partir du 1er octobre 2025
Rémunération : Entre 50K et 55K selon Convention Collective 66 et expérience
Permis B
Dossier de candidature, lettre de motivation et curriculum vitae à envoyer à l'adresse suivante : recdir@udaf05.fr

Conformément à la législation ce poste est ouvert aux personnes porteuses de handicap.