

Offre d'emploi Travailleur.se social.e Coresponsable

L'association Cépar recrute un.e travailleureuse social.e coresponsable à 0,9 ETP (31,5 heures hebdomadaire) pour février 2026.

Activité générale de l'association Cépar :

Cépar a pour objet de promouvoir l'autonomie des personnes retraitées.

Cépar développe des activités d'accompagnements à destination de personnes retraitées en situation de vulnérabilité sociale. Ses actions visent à favoriser :

- l'accès aux droits sociaux,
- le maintien ou l'accès à un habitat adapté,
- la fluidification des parcours de santé,
- la rupture de l'isolement.

Mission/Fonction : Travailleureuse Social.e Coresponsable :

Sous l'autorité du Bureau ainsi que du Conseil d'Administration, en lien avec l'équipe salariée :

En tant qu'Intervenant.e social.e

- Vous mènerez des accompagnements éducatifs auprès d'un public de personnes retraitées en situation de précarité sociale importante. Les personnes accompagnées par Cépar se trouvent en cumul de problématiques et sont des personnes très éloignées du droit commun.

L'accompagnement vise à favoriser l'accès aux droits, la fluidification des parcours de santé, et l'accès à un habitat adapté,

Exemples de tâches : Ouverture de droits santé, dépôt de dossiers retraites, recherche de médecin traitant, mise en place d'aide à domicile, participation à de l'analyse de pratique

- Vous travaillerez en réseau avec les partenaires du secteur social, de l'urgence sociale, de la gérontologie, de la santé, de l'habitat...

Exemples de tâches : présentation du dispositif lors de journées partenariales, animation du réseau,

En tant que Coresponsable,

- vous participerez aux tâches liées à la gestion de l'activité au niveau budgétaire, logistique et administratif.

Exemples de tâches : Tenue de plan de trésorerie, animation de réunion d'équipe

- Vous participerez à l'organisation de l'activité. Vous participerez à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de l'association,

Exemples de tâches : Écriture de demande de soutien financier, rdv avec les partenaires financeurs, coconstruction des choix de développement, co-animation de la vie associative et fédérative

Compétences Requises :

Savoir être : Savoir créer une relation de confiance avec des personnes en grandes difficultés, Être dans une position d'accueil et d'écoute de la parole de la personne et soutenir ses choix de vie, Avoir une appétence pour le travail en collectif, Avoir un esprit critique, Savoir adapter son positionnement aux différents partenaires, Avoir envie de se former, Être curieu.x.se, Avoir envie de s'investir dans un projet associatif,

Savoir faire : mener des entretiens individuels avec les personnes accompagnées, coordonner des entretiens de synthèses avec les différents intervenants autour d'une situation, proposer un cadre d'accompagnement sécurisant et efficient, savoir rendre compte de sa pratique auprès de l'équipe, participer à la prise de décisions collectives, être force de proposition, savoir gérer des situations complexes, capacité à gérer plusieurs activités, capacité d'organisation, maîtrise de la méthodologie de projet, capacité à mener des démarches administratives, polyvalence, capacité rédactionnelle et de synthèse.

Savoirs : capacité d'analyse du champ d'intervention et des politiques publiques, savoir participer à une stratégie d'association, connaissances des dispositifs et du droit social en faveur des personnes âgées, démarches d'accès aux droits sociaux (habitat, santé, retraite, impôts, banque), savoir actualiser ses connaissances.

Spécificités du poste :

Démarrage du contrat : lundi 2 février 2026

Lieu : Marseille de 13h00 à 13h00

Type de contrat : CDI à temps partiel 90% réalisable sur 4 jours

Période d'essai : 2 mois renouvelable

Formation : Diplôme d'État en Travail Social Exigé

Connaissances bureautiques : Tableur et Traitement de texte (utilisation normale)

Salaire selon CCN83, à titre indicatif : environ 2 100 net d'impôt pour un 90% ; 8 semaines de congés annuels ; Mutuelle et pass RTM pris en charge à 100 %

Déplacements ponctuels possibles

Taille de l'entreprise : 4 salariés

Procédure de recrutement

Recrutement en 2 entretiens :

période des premiers entretiens : du 08/12/25 au 19/12/26

période des secondes entretiens : Du 12 au 23/01/26

Réponse semaine du 26/01/26

Prise de poste : lundi 02/02/2026

Merci d'envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par courriel à l'adresse suivante : vincent.jacomond@cepar.fr, à l'attention de Monsieur Jacomond, trésorier de l'association.