

**FICHE DE POSTE
RESPONSABLE
DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT REGIONAL**

Contrat à Durée Indéterminée – Cadre – Temps plein

La Chambre Régionale des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire Provence-Alpes-Côte d'Azur (CRESS PACA) est l'organisation représentative des entreprises de l'économie sociale et solidaire de la Région PACA. Elle regroupe les fédérations, les unions d'employeurs et les entreprises de l'économie sociale et solidaire (associations, coopératives, mutuelles et fondations). L'Economie Sociale et Solidaire (ESS) représente aujourd'hui, en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, plus de 13 000 entreprises employeuses.

A l'échelle régionale la Chambre contribue à la promotion et au développement des entreprises de l'économie sociale et solidaire. Dans ce cadre, la Chambre porte pour la période 2026-2028, l'échelon régional du dispositif local d'accompagnement (DLA) - <http://www.info-dla.fr/>.

Ce dispositif a pour but de soutenir les entreprises sociales et solidaires (Associations, coopératives, structures d'insertion et entreprises sociales) créatrices d'emplois dans leur projet de développement et de consolidation, en articulation avec l'ensemble de l'écosystème territorial de l'accompagnement.

La CRESS recrute un.e responsable pour le Dispositif Local d'Accompagnement Régional.

TYPE DE CONTRAT	PROCESSUS DE RECRUTEMENT
<ul style="list-style-type: none"> CDI Cadre A temps plein (35h) Congés payés : 5 semaines / an Convention collective : ECLAT 	<ul style="list-style-type: none"> Envoi CV et LM Entretiens en présentiel à partir du 12 janvier, dans les locaux de la CRESS En cas de pré-sélection, deuxième entretien sous la forme d'un exercice pratique, en présentiel, dans les locaux de la CRESS <p><i>La CRESS se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement dès que le profil recherché est trouvé</i></p>
PRISE DE FONCTION	LIEU DE TRAVAIL
<ul style="list-style-type: none"> Dès que possible 	<ul style="list-style-type: none"> Rattaché au siège social à Marseille 1 jour de télétravail Territoire d'exercice de la mission : Région Provence- Alpes-Côte d'Azur Déplacements réguliers à prévoir en région et occasionnellement en France, prioritairement en transports en commun quand les conditions d'exercice le permettent. Permis B requis Mise à disposition d'un véhicule de service CRESS ou de la flotte Citiz pour les déplacements liés au poste

Missions principales :

En lien étroit avec les pilotes publics régionaux (Etat-DREETS et BDT), sous l'autorité de la Directrice générale, vous avez la charge de la mise en œuvre des actions suivantes :

1. Accompagnement des structures au niveau régional – 40 %

Dans le cadre des priorités régionales définies en dialogue de gestion, le/la Responsable DLA R assure :

- L'accueil, l'information et l'orientation des structures de l'ESS à envergure régionale ou interdépartementale ;
- La réalisation de diagnostics partagés stratégiques, économiques et organisationnels ;
- La définition et la coordination des parcours d'accompagnement individualisés et collectifs ;
- La mise en œuvre des ingénieries DLA : rédaction des cahiers des charges, mise en concurrence, sélection des prestataires, lancement, suivi et évaluation des missions ;
- Le suivi post-accompagnement et la mesure des effets et impacts des accompagnements.

2. Animation territoriale et partenariale – 20 %

Le/la Responsable DLA R contribue à la structuration et à l'animation de l'écosystème régional de l'accompagnement de l'ESS :

- Animation et coordination du réseau des DLA départementaux ;
- Organisation et animation des temps régionaux (inter-DLA, séminaires, groupes de travail thématiques) ;
- Animation du comité d'appui régional, espace de coordination, de capitalisation et d'observation partagée ;
- Développement et animation des partenariats régionaux (acteurs de l'accompagnement, têtes de réseaux, acteurs sectoriels, OPCO...) ;
- Participation à l'animation nationale et interrégionale du dispositif DLA.

3. Appui au pilotage du dispositif – 30 %

Le/la Responsable DLA R joue un rôle central dans l'appui au pilotage régional du dispositif :

- Contribution à la planification stratégique, au suivi et au reporting des activités du DLA régional ;
- Appui, co-organisation et participation aux instances de gouvernance : comité régional d'orientation, comité de pilotage, comité stratégique ;
- Production d'éléments d'aide à la décision à destination des pilotes (analyses, notes de synthèse, remontées de terrain), en particulier :
 - Coordination de la production du diagnostic territorial annuel des DLAs ;
 - Coordination de la mesure d'impact et de la remontée et l'analyse des données issues des accompagnements des DLAs ;
 - Coordination de la production d'un rapport régional de santé économique des structures accompagnées ;
 - Valorisation les analyses produites auprès des partenaires et instances de pilotage.
- Suivi budgétaire du dispositif et contribution à la rédaction des bilans qualitatifs et financiers ;
- Veille, alerte et coordination autour des situations de fragilité des entreprises de l'ESS.

4. Maîtrise des programmes d'activités

- Elaboration des dossiers de demande de subvention ;
- Suivi, gestion et reporting des enveloppes financières dédiées – dont financement européens - en lien avec les services concernés et dans le respect des règles

- d'éligibilité, de traçabilité et de justification des dépenses ;
- Rédaction des bilans qualitatifs et financiers d'activité ;
- Planification, suivi et analyse des résultats ;
- Reporting des données de suivi sur le logiciel national du programme (ILO)

Profil recherché :

Connaissances :

- Fonctionnement de l'entreprise ESS et du management de sa performance ;
- Principaux dispositifs et outils existants dans le champ de l'accompagnement de l'entreprise associative et de l'Economie Sociale et Solidaire ;
- Connaissances des spécificités entrepreneuriales de l'ESS, en particulier les entreprises associatives ;
- Enjeux économiques, organisationnels et de gouvernance propres aux structures de l'ESS ;
- La connaissance du dispositif DLA constitue un atout.

Compétences :

- Analyse financière, modèles économiques et outils de pilotage ;
- Capacité d'analyse stratégique et organisationnelle ;
- Capacités de synthèse et de rédaction ;
- Animation de réunions, de groupes de travail et de démarches partenariales ;
- Production d'outils d'aide à la décision et d'analyses territoriales ;
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs ;
- Expérience de gestion de dispositifs publics.

Savoir-être :

- Aisance relationnelle ;
- Sens de l'organisation, de la rigueur et de la proactivité ;
- Capacité d'écoute, d'analyse et de facilitation ;
- Aptitudes au travail collaboratif ;
- Autonomie, discrétion, sens de l'engagement.

Expériences :

- Domaine de l'accompagnement d'entreprise : TPE&PME dont entreprises de l'économie sociale et solidaire ;
- Ingénierie de projet et développement local.

Diplôme souhaité :

- Formation niveau Master en économie/gestion, administration/ management des organisations.

Rémunération :

- CCN ECLAT – Groupe G statut cadre – coefficient 375 ; plus points supplémentaires à aborder pendant l'entretien dans la limite de 40 points. ;
- Avantages :
 - Chèque déjeuner
 - Mutuelle d'entreprise
 - Régime de retraite complémentaire ; régime de prévoyance
 - Mise à disposition du véhicule de service CRESS ou de la flotte « Citiz » pour déplacements

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation, par courrier électronique à :

mathilde.lhote@cresspaca.org