



## Directeur.trice du Centre socioculturel Del Rio

Vous souhaitez vous investir dans une fonction construite autour :

- D'un projet social de territoire fondé sur la participation et le pouvoir d'agir des habitants ;
- D'une association ancrée dans l'histoire locale et engagée auprès des habitants ;
- Du management d'une équipe pluridisciplinaire ;
- De la consolidation et du développement d'un centre social au cœur d'un quartier populaire marseillais

Implanté dans le quartier prioritaire de La Viste (Marseille 15e), le Centre socioculturel Del Rio s'appuie sur une histoire associative et citoyenne initiée par les habitants dès les années 1970. Il accompagne les familles, les jeunes et les habitants à travers une équipe pluridisciplinaire et une dynamique bénévole engagée, autour d'actions de prévention, d'accès aux droits, de ludothèque, de culture et d'alimentation. Le budget de l'association d'environ 1,2 millions euros et l'équipe salariée est composée de 20 personnes, près de 17 équivalents temps plein.

À la suite d'une importante réorganisation, le Centre socioculturel Del Rio poursuit depuis 2026 la consolidation de son fonctionnement, la clarification de son organisation et le renforcement de ses partenariats. La nouvelle direction aura pour mission de pérenniser cette dynamique en construisant un cadre de travail lisible, sécurisé et partagé, au service du projet social et des habitants.

Le centre social a un agrément de 4 ans dont les objectifs sont :

- Renforcer un accueil inclusif et favoriser les solidarités
- Soutenir la participation de tous et la dynamique associative
- Développer les partenariats sur les enjeux emploi, famille, environnement, culture et services
- Lutter contre la précarité alimentaire et ancrer la sécurité alimentaire dans le territoire
- Proposer des activités accessibles et adaptées à toutes les familles et personnes isolées
- Professionnaliser l'équipe et dynamiser la vie bénévole
- S'inscrire dans la prévention partagée de la violence et de l'insécurité
- Développer un projet culturel ancré et ouvert

Avec les préconisations de la CAF 13 qui concernent l'agrément :

- Renforcer la démarche d'évaluation en intégrant une dimension d'impact , sociale
- Veiller à diffuser l'information et la mise en œuvre de l'aller-vers sur l'ensemble de la zone de vie sociale
- Renforcer la participation des habitants dans la prise de décisions.

### Les missions

Sous la responsabilité du Conseil d'administration, vous :

- Pilotez l'association et mettez en œuvre son projet social en lien avec la gouvernance, l'équipe, les bénévoles et les habitants.
- Accompagnez le Conseil d'administration dans la définition et le déploiement des orientations stratégiques.
- Managez l'équipe pluridisciplinaire, favorisez la coopération, clarifiez les rôles et développez les compétences.

- Consolidez l'organisation interne et assurez la gestion administrative, financière et réglementaire de la structure.
- Développez les partenariats et les coopérations territoriales au service des habitants.
- Favorisez la participation des habitants, les initiatives citoyennes et le développement d'activités adaptées aux besoins du territoire.

### **Le profil recherché**

- Diplômé.e de niveau 6 minimum (Bac +3/4) dans le développement social, l'intervention sociale ou la gestion d'organismes à vocation sociale.
- Expérience confirmée en direction de structure sociale ou associative et en management d'équipe.
- Solides compétences en gestion associative, administrative, financière et RH, ainsi qu'en recherche et suivi des financements.
- Bonne connaissance des acteurs et dispositifs de l'action sociale et capacité à développer des partenariats de qualité.
- Capacité à accompagner le changement, à structurer de nouvelles modalités de fonctionnement et à fédérer une équipe.
- Aptitude à travailler en étroite collaboration avec la gouvernance associative, dans une logique de confiance, de coopération et de clarification des responsabilités.

### **Les qualités attendues**

- Écoute, capacité à fédérer, sens du dialogue et de la coopération, organisation et capacité d'anticipation sont des qualités essentielles pour réussir dans cette fonction.
- Être capable de conjuguer une vision stratégique avec une présence concrète auprès des équipes et des habitants.
- Être attaché.e aux valeurs de l'éducation populaire, à la participation des habitants et au développement du pouvoir d'agir.
- Souhaiter s'investir dans un projet associatif qui dispose d'une histoire forte, d'une équipe engagée et de nombreux points d'appui pour poursuivre sa transformation et son développement.

### **Conditions**

CDI – Temps plein. Cadre forfait jours

Salaire annuel brut 420 points selon la CCN Alisfa soit 46100€.

Reprise de l'ancienneté CCN ALISFA + Prime de forfaits jours

### **Candidature**

Adressez votre candidature au plus tard le 06/11/2026 en envoyant votre CV et lettre de motivation à adresser à :

Madame la Présidente de l'Association de Gestion et d'Animation du Centre Socioculturel Del Rio - [direction@csdelrio.fr](mailto:direction@csdelrio.fr)

Référence : Direction Del Rio

### **Date des entretiens**

1<sup>er</sup> entretien : 26/11/2026 ou 27/11/2026

2<sup>ème</sup> entretien : 04/12/2026

Prise de fonction souhaitée : 02/01/2027